



Filière Management des ressources humaines et développement des compétences



Filière « Management des ressources humaines et développement des compétences »

Diplôme d'Université Bac+5

Objectif de la formation :

Fournir aux étudiants les connaissances, les compétences et les perspectives nécessaires pour réussir dans des postes de direction et de gestion des ressources humaines au sein des organisations diverses, publiques ou privées...

Compétences à acquérir :

À l'aide de ce diplôme en Management des Ressources Humaines et Développement des Compétences, les étudiants sont susceptibles d'acquérir une gamme de connaissances variées. Il s'agit notamment des connaissances en gestion des ressources humaines à travers la compréhension approfondie des principes, des théories et des pratiques de base de la gestion des ressources humaines, y compris le recrutement, la sélection, la formation, l'évaluation des performances, la rémunération, la gestion du changement ; des connaissances en stratégies organisationnelles ; en leadership et gestion des équipes ainsi que la législation du travail.

De ces compétences, nous citons les suivantes :

- Savoir gérer efficacement les ressources humaines, financières et technologiques pour atteindre les objectifs organisationnels.
- Être capable de concevoir et de mettre en œuvre des politiques et des procédures RH qui favorisent l'efficacité et l'équité.
- Maîtriser les techniques de communication et de gestion des relations interpersonnelles pour mobiliser et inspirer les employés à tous les niveaux de l'organisation.
- Être capable d'initier et de mener des projets de changement organisationnel et de développement des RH.

- Encourager la créativité dans la gestion des ressources humaines, en trouvant des solutions novatrices pour recruter, former et motiver les employés et les retenir.

Débouchés de la formation :

Ce DU en Management des Ressources Humaines et Développement des Compétences offre une gamme variée de débouchés professionnels dans divers secteurs et types d'organisations :

- Responsable des ressources humaines (Recrutement, formation, gestion de la performance, gestion des carrières, etc.)
- Chargé de développement RH (conception et mise en œuvre de programmes de développement professionnel et personnel)
- Gestionnaire de la rémunération et des avantages sociaux (conception et gestion des politiques de rémunération et des régimes d'avantages sociaux,...)
- Consultant RH (fournir des conseils et des solutions aux entreprises sur des questions liées aux RH)
- Consultant en recrutement (aider les entreprises à identifier, recruter et sélectionner les meilleurs Talents et avoir les outils pour les retenir)
- Analyste en transformation organisationnelle (analyser les processus, les structures et les cultures organisationnelles pour proposer des recommandations de changement)
- Gestionnaire de la qualité de vie au travail (mettre en place des programmes visant à améliorer le bien-être des employés et la qualité de vie au travail)
- Chef de projet RH (diriger des projets liés aux RH tels que l'implémentation de nouveaux systèmes RH, la mise en œuvre de programmes de diversité et d'inclusion,etc.)

Conditions d'accès:

L'accès à la formation du cycle de diplôme d'université (Bac+5) en « [Management des ressources humaines et développement des compétences](#) » est ouvert:

- Titulaires d'un diplôme public ou privé Bac+3, toutes spécialités confondues
- Titulaires d'un diplôme de Bac+2 (toutes spécialités) avec une expérience professionnelle d'au moins une année

Formation en week-ends:

Coût de la formation : 45 000 dh /2 ans

Durée de la formation : 2 années

Coordonnateur de la filière: Professeur Abdellatif TAGHZOUTI

Contact :

WhatsApp : 0656960210

Mail : abdellatif.taghzouti@usmba.ac.ma